

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор между директором
ГБОУ Школа № 1389 Ткаченко Е.А. и председателем
Первичной профсоюзной организации Суворовой Л.Е.
на 2017-2020 годы**

Руководитель образовательной организации ГБОУ Школа № 1389 Ткаченко Е.А. и председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1389 Суворова Л.Е., действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в Коллективный договор на 2017-2020 годы (далее – Договор) следующие изменения:

1. Строка 1.2 лист 178 Договора изложить в следующей редакции: «Обучение по охране труда, электробезопасности, противопожарной безопасности ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. ССБТ. «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения».
2. Пункт 4.3.3. лист 204 Договора изложить в следующей редакции: «Порядок расследования несчастных случаев с учащимися и воспитанниками установлен Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками в системе Гособразования РФ, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».
3. В пункте 6.2.15. лист 26 Договора слово («обследование») исключить.
4. На стр. 178 Договора слова («28 августа 2015 года» заменить на «28 августа 2017 года»).
5. Пункт 12.4. Договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свой действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».
6. Пункт 2.6. Договора после слов «под роспись» дополнить словами: «в трехдневный срок со дня фактического начала работы».
7. Пункт 5.9. Договора после слов «должен быть извещен» дополнить словами «под роспись».
8. Дополнить пункт 6.2. Договора вторым абзацем в следующей редакции:

«установить следующие сроки и порядок выплаты заработной платы:

-заработную плату за первую половину месяца не позднее 20-ого числа текущего месяца за расчетный период с 1 по 15 число месяца пропорционально отработанному времени;

-заработную плату за вторую половину месяца (окончательный расчет), пособия из различных источников не позднее 5-ого числа месяца, следующим за отработанным.»

9. Пункт 9.10.7. Договора вторым абзацем в следующей редакции:

«Доплата председателю первичной профсоюзной общеобразовательной организации, при условии наличия в общеобразовательной организации не менее 40% работников, являющихся членами профсоюза, осуществляется за счет поступлений от приносящей доход деятельности общеобразовательной организации и рассчитывается по следующей формуле:

$$Д = СЗП \times K1 \times 0,1 + П \times K2 / 100 / 12 \times 0,1,$$

где:

Д-размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной общеобразовательной организации;

СЗП - средняя заработная плата 50% педагогических работников общеобразовательной организации с наименьшей заработной платой;

K1-коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников общеобразовательной организации с наименьшей заработной платой, который устанавливается согласно приложению 1 Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (приложение к совместному письму Министра Правительства Москвы, руководителя Департамента образования города Москвы и Председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 02.03.2018г. № 01-50/02-411/18 и № 01-12-78/18);

П-объем поступлений от приносящей доход деятельности общеобразовательной организации (без учета аренды);

K2-коэффициент кратности к объему поступлений от приносящей доход деятельности общеобразовательной организации (без учета аренды), который устанавливается согласно приложению 2 Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (приложение к совместному письму Министра Правительства Москвы, руководителя Департамента

образования города Москвы и Председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 02.03.2018г. № 01-50/02-411/18 и № 01-12-78/18);»

10. Пункт 4.1.10. Договора изложить в следующей редакции: «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере месячной заработной платы работника без учета, установленных ему стимулирующих выплат за часы, фактически отработанные им в выходной или нерабочий праздничный день на основании табеля учета рабочего времени и приказа директора общеобразовательной организации. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (по письменному согласованию с директором общеобразовательной организации). В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора между директором ГБОУ Школа № 1389 Ткаченко Е.А. и председателем Первичной профсоюзной организации Суворовой Л.Е. на 2017-2020 годы.

Директор ГБОУ Школа № 1389
Е.А. Ткаченко

« 23 » апреля 2018 г.



Председатель профсоюзной
организации ГБОУ Школа № 1389
Л.Е.Суворова

« 23 » апреля 2018 г.

